

CHEF DE PROJET PETITES VILLES DE DEMAIN (H/F)

Offre n° 0074240201367366

Publiée le 26/02/2024



Synthèse de l'offre

Employeur : MAIRIE DE SAINT-JEOIRE-EN-FAUCIGNY

156 rue du faucigny - BP 18
74490 SAINT-JEOIRE

Site web de l'employeur : <http://www.saint-jeoire.fr>

Lieu de travail : SAINT-JEOIRE

Poste à pourvoir le : 01/04/2024

Date limite de candidature : 31/03/2024

Type d'emploi : Contrat de projet

Motif de vacance du poste

Départ d'un agent précédemment affecté au projet

Durée de la mission : 12 mois

Nombre de postes : 1

Détails de l'offre

Famille de métiers : Habitat et politique de la ville > Politique de la ville

Grade(s) recherché(s) : Attaché

Métier(s) : [Chef ou cheffe de projet développement territorial](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, sans exclure les candidatures de fonctionnaires par voie de détachement ([Art. L332-24 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il concerne un projet identifié ou une opération particulière. Le contrat proposé est de 12 mois au minimum, six ans au maximum, la durée dépendant du temps de réalisation du projet. Les fonctionnaires peuvent également postuler sur cette offre et pourront être recrutés par voie de détachement.

Temps de travail : Temps complet, 1607 heures annuelles

Télétravail : Non

Management : Non

Expérience souhaitée : Confirmé

Descriptif de l'emploi :

Tout au long du programme Petites villes de demain, le chef de projet est le chef d'orchestre du projet de revitalisation par le pilotage et l'animation du projet territorial. Il coordonne la conception ou l'actualisation du projet de territoire, définit la programmation et coordonne les actions et opérations de revitalisation dans la/les

Petites villes de demain dont il est le chef de projet. Il appuie et conseille les instances décisionnelles communales ou/et intercommunales engagées dans le projet. Il entretient des liens étroits avec les partenaires locaux (dont les représentants des partenaires nationaux), qu'ils soient publics, associatifs ou privés. Il bénéficie d'un réseau du Club Petites villes de demain pour s'inspirer, se former, s'exercer et partager ses expériences. Le chef de projet sera sous l'autorité hiérarchique des DGS des communes de Viuz-en-Sallaz et de Saint-Jeoire. Il travaillera de manière transversale avec l'ensemble des services municipaux des 2 entités et intercommunales de la CC4R ainsi qu'avec les partenaires institutionnels concernés. Les élus référents seront MM les Maires de Viuz-en-Sallaz et de Saint-Jeoire.

Il sera notamment en lien avec le chargé de mission CRTE placé auprès de l'intercommunalité.

Missions / conditions d'exercice :

Alimenter le comité de projet PVD suite à la signature de la convention-cadre :

- veiller au bon déroulement des actions prévus au programme, vérifie l'avancement des projets ;
- établir le tableau de suivi de l'exécution ;
- mettre en place les outils d'évaluation et analyse les résultats des évaluations ;
- proposer les évolutions et les propositions d'ajouts de fiches actions

Mettre en œuvre le programme d'actions opérationnel :

- impulser et suivre l'avancement opérationnel, technique et financier des opérations en lien avec les référents des partenaires de la ville ;
- coordonner les opérations et veiller à leur faisabilité et articulation au sein du plan d'actions globale ;
- gérer des marchés publics pour le choix des prestataires ;
- gérer le budget global du programme (dépenses et recettes), son articulation au plan prévisionnel d'investissement, aux budgets annuels, à l'exécution des marchés, aux demandes de subventions ;

Assurer le suivi, et l'évaluation du projet de territoire et des opérations

Organiser le pilotage et l'animation du programme avec les partenaires :

- coordonner et, le cas échéant, encadrer l'équipe-projet ;
- concevoir et animer le dispositif de pilotage stratégique et opérationnel propre au projet et s'assurer, auprès des collectivités et des opérateurs, du respect des processus décisionnels courant à l'avancement du projet ;
- identifier et alerter des difficultés rencontrées au bon niveau de décision et proposer des solutions pour y répondre (choix techniques, budgétaires ou règlementaires, dispositif d'information/de communication), préparer et organiser les arbitrages et la validation auprès des instances concernées ;
- fédérer, associer et informer régulièrement les acteurs privés et publics autour du projet ;
- intégrer dans la dynamique du projet, les actions de communication, de concertation et de co-construction auprès des habitants/ usagers et partenaires locaux

Contribuer à la mise en réseau nationale et locale :

- participer aux rencontres et échanges
- contribuer à la capitalisation des expériences et à l'échange de bonnes pratiques

Profils recherchés :

- formation supérieure dans le domaine des politiques publiques d'aménagement, d'habitat, de développement local,
- bonnes connaissances juridiques et règlementaires (code général des collectivités territoriales, code de la

construction et de l'habitat, code de l'urbanisme, code de l'environnement, règles en matière de marchés publics),

- compétences avérées dans la conduite et la gestion de projet,
- compétences en technique d'animation et de communication,
- expérience professionnelle souhaitée sur des fonctions similaires de chef de projet (notamment renouvellement urbain, habitat, commerce),
- capacité de management pour animer et mobiliser les différents acteurs et partenaires,
- qualités relationnelles et aptitudes pour le travail en équipe,
- qualités rédactionnelles, esprit d'initiative, autonomie, rigueur, organisation, respect de la hiérarchie,
- capacités d'innovation, adaptabilité, polyvalence,
- bonnes connaissances du fonctionnement des collectivités locales,
- permis B indispensable

Contact

Contact : 0450358005

Informations complémentaires :

Conditions de travail :

- contractuel selon les modalités statutaires du contrat de projet (1 an selon l'évolution des missions et projets dédiés),
- rémunération selon la grille indiciaire du cadre d'emplois des attachés territoriaux (catégorie A), prime fin d'année proratisée, RIFSEEP, action sociale
- rythme de travail : temps complet (35h hebdomadaires sur 5 jours = 1 607h annuelles) avec amplitude variable selon les réunions (le soir en semaine notamment), missions réparties de manière égale sur les deux collectivités,
- déplacement sur le territoire et dans la région

Envoyer une lettre de motivation manuscrite avec CV à l'attention de Monsieur le Maire :

COMMUNE DE SAINT-JEOIRE
Servie des ressources humaines
156 rue du Faucigny - BP 18
74490 SAINT-JEOIRE

Informations auprès du directeur général des services : dgs@saint-jeoire.fr ou de la responsable du service technique: services-techniques@saint-jeoire.fr

La procédure mise en œuvre pour pouvoir les emplois permanents de la commune de Saint-Jeoire est consultable sur www.saint-jeoire.fr

Page de candidature en ligne : <http://www.emploi-territorial.fr/candidature/o074240201367366-chef-projet-petites-villes-demain-h-f>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.